

# 臺北市立南港高級中學性別平等教育委員會設置要點

113 年 8 月 27 日性平委員會會議討論修訂

113 年 8 月 30 日校務會議修訂後實施

## 壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、各級學校性別平等教育委員會設置準則。

## 貳、任務

本校設性別平等教育委員會，其任務如下：

- 一、統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於本校或社區之性別平等教育事務。

## 參、組織成員

- 一、本委員會置委員 17 名，校長、教務主任、學務主任、總務主任、輔導主任、人事主任、會計室主任為當然委員，另置國中教師代表 2 名、高中教師代表 2 名、國中家長代表、高中家長代表、國中學生代表、高中學生代表、職員代表、技工工友代表等，由校長遴聘。
- 二、本委員會由校長擔任主任委員，並指派學務主任擔任執行秘書兼辦本項業務。
- 三、委員任期一年，自每年 9 月 1 日起至翌年 8 月 31 日止，連選得連任，為無給職。
- 四、委員會之女性委員應占委員總數二分之一以上。
- 五、本校之性別平等教育委員會委員，應具性別平等意識；且所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表，應具現任教師、職工、學生家長及學生之身分。
- 六、遴聘學生代表擔任委員時，應先取得其法定代理人之同意。

## 肆、組織運作

- 一、本校之性別平等教育委員會，每學期應至少開會一次。
- 二、委員應親自出席會議。但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表及學生代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。
- 三、本校之性別平等教育委員會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。
- 四、有下列情形之一者，不得擔任本校之性別平等教育委員會委員；已聘任者，由本校解聘之：

- (一)違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。
  - (二)違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。
  - (三)有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。
- 五、如遇有校園性騷擾或性侵害事件申請調查或檢舉時，以學務處為收件單位，並指派專人處理相關行政事宜。
- 六、學務處送交本委員會前項申請案或檢舉案初審意見後，移送性平會召開會議決定是否受理。
- 七、本委員會受理前項申請案或檢舉案後，應依照臺北市政府教育局頒布之處理程序處理。

## 伍、任務

### 一、行政與防治組（由學務處負責）

- (一)統籌學校各項性別平等教育相關活動。
- (二)研修性別平等教育（含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治）等相關規定。
- (三)受理校園性別事件之申請調查及通報事宜。
- (四)建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。
- (五)編列性別平等教育實施方案之年度預算。
- (六)其他性別平等教育之行政及防治事務。

### 二、課程與教學組（由教務處負責）

- (一)發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。
- (二)規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。
- (三)處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。
- (四)其他性別平等教育之課程及教學事務。

### 三、教學資源組（由圖書館負責）

規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。

### 四、諮商與輔導組（由輔導室負責）

- (一)擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。
- (二)安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。
- (三)提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
- (四)預防與處理學生懷孕事件。
- (五)統整社會資源及建立輔導網絡。
- (六)其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。

### 五、環境與資源組（由總務處負責）

- (一)規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。
- (二)定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。
- (三)辦理校園安全空間檢視說明會。

- (四) 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。
- (五) 依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺（集）乳室）。
- (六) 其他性別平等教育之環境與資源事務。

**陸、獎勵：**參與性別平等相關事件調查及輔導處遇工作得力者，依教育部或教育局相關規定敘獎。

**柒、**本設置要點經性別平等教育委員會討論，提校務會議討論通過後實施。